



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Stichting Kinderopvang Kiekeboe Putten (KDV)  
Boekweitstraat 20  
3882 GN Putten  
Registratienummer 186247898

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Putten
Datum inspectie:	23-03-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-04-2018

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Gegevens voorziening .....	13
Gegevens toezicht .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoekopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 22 maart 2018 is kinderdagverblijf Kiekeboe in opdracht van de gemeente Putten bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk. Daarnaast is in verband met de wijzigingen op het gebied van wet- en regelgeving het pedagogisch beleidsplan op inhoud gecontroleerd en is de EHBO meegenomen in dit onderzoek.

## **Beschouwing**

Kinderdagverblijf Kiekeboe maakt onderdeel uit van kinderopvang-organisatie Stichting Kinderopvang Putten. Stichting Kiekeboe heeft verschillende kindercentra en BSO's in de gemeente Putten.

De locatie aan de Boekweitstraat heeft twee verticale groepen, te weten Ratjetoe en Poespas. Tevens zit er op dezelfde locatie een Buitenschoolse opvang van dezelfde houder.

Uit de inspectie blijkt dat de houder bezig is geweest om de organisatie aan te passen aan de veranderde wet- en regelgeving per januari 2018, zo is het pedagogisch beleidsplan geschreven in het kader van deze regelgeving, is er zorg gedragen voor EHBO-certificaten en is er duidelijk nagedacht over het aantal vaste gezichten per kind.

## **Inspectiegeschiedenis**

### *Jaarlijkse inspectie 2015*

Tijdens de inspectie op 28 april 2015 zijn tekortkomingen geconstateerd op de domeinen 'veiligheid en gezondheid' en 'accommodatie en inrichting'.

### *Nader onderzoek 2015*

Op 20 augustus 2015 is er tijdens het nader onderzoek vastgesteld dat de houder de tekortkomingen heeft hersteld.

### *Jaarlijks onderzoek 2016*

Tijdens de inspectie van 22 februari 2016 zijn er tekortkomingen geconstateerd op de domeinen:  
- Pedagogisch klimaat; het vierogenprincipe is niet beschreven in het pedagogisch beleidsplan.  
- Personeel en groepen; de VOG van de vrijwilligster is verouderd.

### *Nader onderzoek 2016*

De tekortkomingen zijn hersteld na een inspectie op 2 mei 2016.

## **Bevindingen op hoofdlijnen**

Tijdens dit onderzoek wordt voldaan aan alle onderzochte inspectie-items. Op het domein pedagogisch klimaat heeft op het onderdeel pedagogisch beleidsplan overleg en overreding plaatsgevonden. Dit heeft geresulteerd in een pedagogisch beleidsplan wat voldoet aan de voorwaarden. Aan alle geïnspecteerde items is voldaan bij dit onderzoek.

In onderstaand inspectierapport is verdere toelichting te lezen.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### **Pedagogisch klimaat**

Binnen dit domein wordt getoetst of de houder verantwoorde buitenschoolse opvang biedt op het domein van het pedagogisch klimaat. Dit domein bestaat uit het hebben van een pedagogisch beleidsplan waarin diverse onderdelen moeten worden beschreven. Tevens dient de houder ervoor zorg te dragen dat het pedagogisch beleidsplan in de praktijk wordt uitgevoerd.

Middels het uitvoeren van het pedagogisch beleidsplan dient de houder ervoor zorg te dragen dat:

- Kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- Kinderen in staat zijn steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- Kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- Kinderen worden gestimuleerd om respectvol om te gaan met anderen en actief te participeren in de maatschappij.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt, naast het pedagogisch beleidsplan van de houder, gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar, om bovenstaande te beoordelen.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan gecontroleerd op inhoud en volledigheid en getoetst aan de hand van de praktijkobservatie.

### **Pedagogisch beleid**

Conform afgesproken is het pedagogisch beleidsplan maandag 26 maart naar de toezichthouder opgestuurd. Dit plan dateert van november 2017. In het pedagogisch beleidsplan wordt vermeld dat elke locatie een pedagogisch werkplan heeft. Deze pedagogische werkplannen zijn als bijlagen opgenomen in het pedagogisch beleidsplan.

Het pedagogisch beleidsplan is getoetst op inhoud. Er zijn onderwerpen die vanuit de wet moeten zijn beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Op veel onderdelen voldoet het opgestuurde pedagogisch beleidsplan, op een aantal onderdelen voldoet het niet.

### **Overleg en overreding**

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om het pedagogisch beleidsplan aan te passen op de onderdelen die nog niet voldoende beschreven zijn;

- Een beschrijving van de wijze waarop de mentor aan ouders en kind bekend wordt gemaakt.
- Een concrete beschrijving van de tijden waarop kan worden afgeweken van de vereiste beroepskracht-kind-ratio, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet wordt afgeweken en wordt voldaan aan de vereiste beroepskracht-kind-ratio; dit onderdeel staat niet concreet beschreven.
- Een beschrijving van taken die PMIO, stagiaires en vrijwilligers kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij worden begeleid; er is geen concrete beschrijving van taken die stagiaires die de beroepsopleidende leerweg volgen.

Met het aanpassen van het pedagogisch beleidsplan wordt nu voldaan aan:

- Het beschrijven van de wijze waarop de mentor aan ouders en kind bekend wordt gemaakt.
- Het beschrijven van de tijden waarop wel en waarop niet wordt afgeweken.
- In het pedagogisch beleidsplan is een bijlage opgenomen met een beschrijving van taken en begeleiding van stagiaires van de beroepsopleidende leerweg. Ook de taken van de stagebegeleider staan hierbij vermeld.

### **Conclusie**

Met het aanpassen van het pedagogisch beleidsplan wordt voldaan aan de voorwaarden.

## **Verantwoorde dagopvang**

### **De situatie tijdens de inspectie:**

Tijdens de inspectie zijn de twee verticale groepen geopend en is er voor drie-jarigen een activiteit in de BSO-ruimte. Er zijn in totaal 4 beroepskrachten. Er zijn geen stagiaires aanwezig.

Op de groep Poespas zijn 7 kinderen aanwezig van 0-3 jaar met twee beroepskrachten en op de groep Ratjetoe zijn 5 kinderen aanwezig van 1-4 jaar. Bij de peuteractiviteit zijn 8 kinderen van 3 jaar aanwezig met 1 beroepskracht.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden. Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

1. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich **emotioneel veilig en geborgen** kunnen voelen.
2. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds **zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving**.
3. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds **zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden**.
4. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een **respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij**.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

### **Kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;**

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen*

*De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan en praten met taal die past bij de leeftijdsgroep.*

Een kind zit in een kinderstoel. Het kind heeft de voeten over de rugleuning gedaan. De beroepskracht zegt: "Ga je even op je billen zitten? Ik vind het een beetje gevaarlijk." Dit taalgebruik is passend bij de leeftijd van het kind.

*De beroepskrachten reageren op signalen van de baby door zelf ook geluidjes te maken, aan te raken en emoties te laten zien. Zij lokken dit contact ook uit bij baby's.*

De beroepskracht zit met de kinderen aan tafel om fruit te eten. Er zijn twee baby's die in een kinderstoel geschikt voor deze leeftijd aan tafel zitten. De beroepskracht communiceert met beide baby's. Een baby maakt geluid, begin wat te jammeren. De beroepskracht zegt tegen de baby: "Ja, we zijn er nog steeds. We gaan niet weg. We blijven bij je."

Even later maakt een baby een geluid. De beroepskracht reageert door: "Jaaaaa" te zeggen. Ook met de oudere kinderen aan tafel wordt mee gepraat door de beroepskracht, zoals: "Ga jij nog je fruitje eten? Jij hebt nog peertje en banaantje." en "Klaar. Goed zo."

### **Kinderen in staat zijn steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;**

*Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.*

*De beroepskrachten gaan op gepaste manier om met de afhankelijkheid van baby's. Zij benoemen hun handelingen en stemmen hun omgang af op de reactie van de baby.*

Als het fruit eten klaar is, en de monden zijn schoongemaakt, gaan de kinderen van tafel. De beroepskracht gaat naar een baby en zegt: "Kom maar, ik til je eruit." Vervolgens tilt ze de baby uit de stoel.

De beroepskracht vraagt aan een kind of het in de box wil. Het kind zegt ja en zet het kind in de box. Na een korte tijd in de box begint het kind te huilen. De beroepskracht loopt naar het kind in de box en zegt: "Vond je het toch niet zo'n goed idee?" Ze haalt het kind uit de box en zet het op de grond.

*De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht.*

Tijdens het verschonen van de baby praat de beroepskrachten tegen de baby: "Heb je vieze billen? Kun je weer lachen? Weer lekkere frisse billen?"

*Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting.*

*De inrichting van een deel van de ruimte sluit aan op de behoefte van baby's.*

Op de groep poespas is een gedeelte van de ruimte afgezet achter een hek. Dit gedeelte is ingericht voor de baby's, middels kussens op de grond en spelmateriaal wat gericht is op deze leeftijd. Ook elders in de ruimte zijn er materialen op goede hoogte waar jonge kinderen mee kunnen spelen.

### **Kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;**

*De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge reactie.*

*De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. De beroepskrachten leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen en geven aan wat wel de bedoeling is.*

Een kind heeft duplo-blokjes afgepakt van een ander kind. De beroepskracht gaat door de knieën bij de desbetreffende kinderen. Zij zegt tegen het kind dat heeft afgepakt: "Ga het maar even teruggeven. Geef maar terug." Dat doet het kind. De beroepskracht zegt tegen het kind: "Goed zo."

Een kind gaat huilen. De beroepskracht gaat er naar toe en door de knieën. Zij zegt tegen het kind: "Kind X, jij bent al heel groot, hè? Ga maar zeggen dat je dat niet wilt. Nee, wil ik niet."

### **Kinderen worden gestimuleerd om respectvol om te gaan met anderen en actief te participeren in de maatschappij.**

*Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.*

*Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.*

Een kind speelt met het haarclipje in haar haar. Ze haalt het uit haar haar. De beroepskracht zegt tegen het kind: "Ik vind het nu een beetje gevaarlijk worden. Kijk eens, gaat 'ie in jouw mandje." Het kind zegt ja en knikt bevestigend.

De beroepskracht is een kind aan het verschonen op de verschoontafel. Een ander kind klimt de trap op. De beroepskracht zegt tegen dit kind: "Lieve schat, je mag er even vanaf klimmen. Het is een beetje gevaarlijk wat je doet." Het kind klimt eraf.

### **Conclusie**

De houder biedt verantwoorde dagopvang door ervoor zorg te dragen dat:

- Kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- Kinderen in staat zijn steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- Kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- Kinderen worden gestimuleerd om respectvol om te gaan met anderen en actief te participeren in de maatschappij.

Gebruikte bronnen:

- Interview (houder en beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

## Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen":

- Er worden eisen gesteld aan het personeel, zoals het in bezit zijn van een verklaring omtrent gedrag en een diploma passend binnen de kinderopvang.
- Tevens worden er eisen gesteld aan de inzet van de beroepskrachten en de hoeveelheid op te vangen kinderen.

In dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Van de tijdens de inspectie aanwezige beroepskrachten zijn de verklaringen omtrent gedrag overlegd. Deze verklaringen voldoen aan de gestelde eisen. De beroepskrachten vallen met betrekking tot het inschrijven en koppelen aan het personenregister onder het overgangsrecht tot 1 juli 2018.

Van de 3 stagiaires die gedurende de week op deze locatie aanwezig zijn, zijn de bsn-nummers opgevraagd. De bsn-nummers zijn aangeleverd en gecheckt in het personenregister. Alle drie de stagiaires zijn ingeschreven en gekoppeld.

#### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de voorwaarden omtrent verklaringen omtrent gedrag en het personenregister.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen**

Van de vier aanwezige beroepskrachten zijn de diploma's overlegd:

- MBO-4 Pedagogisch werker (2\*)
- MBO-3 Sociaal pedagogisch medewerker
- Leidster Kindercentra

#### **Conclusie**

Aan de opleidingseisen wordt voldaan.

### **Aantal beroepskrachten**

De houder heeft aangegeven dat stagiaires uitsluitend boventallig worden ingezet.

Tijdens de inspectie is de hoeveelheid en de leeftijd van de aanwezige kinderen op de groepen Ratjetoe en Poespas als volgt:

	Poespas	Ratjetoe
0 jaar	3	-
1 jaar	2	4
2 jaar	2	-
3 jaar	3	6

Van de hierboven genoemde aantallen zijn er van Poespas drie 3-jarigen naar de peuteractiviteit en van Ratjetoe vijf 3-jarigen.

#### **Aantal beroepskrachten**

Bij de peuteractiviteit in de BSO-ruimte is er 1 beroepskracht. Deze beroepskracht is op Ratjetoe begonnen.

Bij Poespas zijn er twee beroepskrachten.

Bij Ratjetoe is er 1 beroepskracht.

### **Het afwijken van het beroepskracht-kind-ratio**

Om 7:00uur is de eerste beroepskracht begonnen met werken, om 7:30uur de tweede en om 8.30uur de derde en vierde beroepskracht. De locatiemanager heeft aangegeven dat er vandaag om 7:00 uur iemand op kantoor is begonnen, zodat de achterwacht geregeld is.

De eerste twee beroepskrachten eindigen om 16.45uur met werken, de derde beroepskracht eindigt om 18:00uur en de laatste om 18.30uur.

De lunchpauzes duren drie kwartier, en worden opgenomen tussen 12.30uur en 14.00uur. Op deze vrijdag is er een wisseling van een beroepskracht om 13:00uur. Derhalve hebben drie beroepskrachten een lunchpauze.

De aantallen en leeftijden van de kinderen zijn ingevoerd op [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl). Hieruit blijkt dat het aantal beroepskrachten, waarbij alle drie-jarigen zijn meegenomen, voldoet. Ook de inzet van beroepskrachten voldoet, als de peuters de peuteractiviteit uitvoeren.

### **Conclusie**

Er worden voldoende beroepskrachten in gezet in verhouding tot de leeftijd en de hoeveelheid aanwezige kinderen. Ook wordt voldaan aan de eis dat er voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten mogen worden ingezet.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Op het kinderdagverblijf Kiekeboe aan de Boekweitstraat zijn er 2 stamgroepen:

- Poespas
- Ratjetoe

Op beide stamgroepen kunnen er maximaal 16 kinderen tegelijkertijd worden opgevangen. Er wordt gewerkt met vaste beroepskrachten per groep en er zijn vaste kinderen ingedeeld.

Tijdens de inspectie is gezien dat een aantal 3+ kinderen een 3+ activiteit krijgen aangeboden in de BSO-ruimte. De beroepskrachten geven aan dat dit wordt gedaan om wat meer rust te creëren in verticale groepen en om de 3+ kinderen meer uitdaging te bieden. Op de dag van de inspectie is gezien dat, indien nodig, de kinderen terug kunnen naar hun stamgroep.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de eisen omtrent de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (houder en beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- personenregister



## Veiligheid en gezondheid

Uit de wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving.

In het kader van risico-gestuurd toezicht is bij dit domein alleen het onderdeel betreffende de kwalificatie voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen beoordeeld.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Van de aanwezige beroepskrachten is dit onderdeel gecheckt, een aantal beroepskrachten zijn in het bezit van een certificaat van het Oranje Kruis, een beroepskracht is in het bezit van een certificaat van het Rode Kruis.

Op de dag van de inspectie is er gedurende de gehele dag een beroepskracht in het pand die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp.

### ***Conclusie***

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang er altijd een volwassene is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (houder en beroepskrachten)
- personeelsrooster
- EHBO-certificaten

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;</li> <li>- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.</li> </ul> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepuimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

## Verantwoorde dagopvang

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is een ieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang, bedoeld in artikel 1.48d van de Wet. De verklaring omtrent het gedrag is bij inschrijving in het personenregister kinderopvang niet ouder dan twee maanden.

Voor personen die op 28 februari 2018 op basis van de artikelen 9a en 9b van het Besluit landelijk register en register buitenlandse kinderopvang (zoals dat geldt op 28 februari 2018) continu worden gescreend geldt een overgangsbepaling en verwerkt de minister de gegevens in het personenregister kinderopvang in de periode die loopt van 1 maart 2018 tot 1 juli 2018.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang; art 17d Regeling Wet kinderopvang; art 18a Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevragen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening (cao sociaal werk) worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

## Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Stichting Kinderopvang Kiekeboe Putten  
Website : <http://www.kiekeboeputten.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 00022451870  
Aantal kindplaatsen : 32  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderopvang Kiekeboe Putten  
Adres houder : Boekweitstraat 20  
Postcode en plaats : 3882GN Putten  
Website : [www.kiekeboeputten.nl](http://www.kiekeboeputten.nl)  
KvK nummer : 41035892  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. T. Dudok van Heel

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Putten  
Adres : Postbus 400  
Postcode en plaats : 3880 AK PUTTEN

### Planning

Datum inspectie : 23-03-2018  
Opstellen concept inspectierapport : 13-04-2018  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 20-04-2018  
Verzenden inspectierapport naar houder : 23-04-2018  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 23-04-2018  
Openbaar maken inspectierapport : 26-04-2018

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.